

Концерн «Беллесбумпром»

Республиканский центр повышения квалификации руководящих  
работников и специалистов лесопромышленного комплекса

Рубин В.Е., Овсяник И.И.

## **Подготовка рабочих на производстве**

Учебно-практическое пособие

2021

## Непрерывное профессиональное обучение по профессиям рабочих

### ЧТО В СЕБЯ ВКЛЮЧАЕТ?

В соответствии с пунктом 2 Положения о непрерывном профессиональном обучении по профессиям рабочих, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь 15.07.2011 № 954, профессиональное обучение по профессиям рабочих включает реализацию следующих образовательных программ дополнительного образования взрослых:

- образовательной программы повышения квалификации рабочих (служащих);
- образовательной программы переподготовки рабочих (служащих);
- образовательной программы профессиональной подготовки рабочих (служащих).

Образовательная программа повышения квалификации рабочих (служащих) - образовательная программа, направленная на профессиональное совершенствование рабочих (служащих) с присвоением более высоких квалификационных разрядов (классов, категорий) по профессии.

Образовательная программа переподготовки рабочих (служащих) - образовательная программа, направленная на приобретение профессии лицами, имеющими другую профессию.

Образовательная программа профессиональной подготовки рабочих (служащих) - образовательная программа, направленная на приобретение профессии лицами, не имеющими профессии.

### А НАДО ЛИ УЧИТЬ?

В соответствии со статьей 26 Трудового Кодекса Республики Беларусь при заключении трудового договора наниматель обязан потребовать, а гражданин должен предъявить нанимателю:

- документ, удостоверяющий личность; документы воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на воинскую службу);
- трудовую книжку, за исключением впервые поступающего на работу и совместителей;
- **документ об образовании или документ об обучении, подтверждающий наличие права на выполнение данной работы;**

- направление на работу в счет брони для отдельных категорий работников в соответствии с законодательством;
- индивидуальную программу реабилитации инвалида (для инвалидов);
- декларацию о доходах и имуществе, страховое свидетельство, медицинскую справку о состоянии здоровья и другие документы о подтверждении иных обстоятельств, имеющих отношение к работе, если их предъявление предусмотрено законодательными актами.

**Прием на работу без указанных документов не допускается.**



***Наниматели вправе принимать на работу лиц, не имеющих профессии и квалификации, но с обязательным направлением на профессиональное обучение в день приема на работу.***

Присвоение рабочему разряда производится с учетом сложности самостоятельно выполняемых работ, имеющихся в организации, результатов прохождения итоговой аттестации при освоении содержания образовательных программ повышения квалификации, переподготовки, профессиональной подготовки рабочих.

Вопрос о присвоении (повышении) разряда рабочему рассматривается квалификационной комиссией организации (производственного структурного подразделения) на основании заявления рабочего, **прошедшего обучение**, по представлению руководителя соответствующего подразделения (мастера, начальника смены и т.д.). *(пункты 12, 13 Общих положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденных постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 30.03.2004 № 34)*

### ГДЕ ОБУЧАТЬ РАБОЧИХ (СЛУЖАЩИХ)?

Образовательный процесс при реализации образовательных программ повышения квалификации, переподготовки, профессиональной подготовки рабочих (служащих) осуществляется:

- в учреждениях дополнительного образования взрослых;
- в иных учреждениях образования, реализующих образовательные программы дополнительного образования взрослых;
- в иных организациях, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность, реализующих образовательные программы дополнительного образования взрослых.

Непрерывное профессиональное обучение по профессиям рабочих в организациях осуществляется в случае необходимости данного обучения для собственных нужд организации в соответствии с коллективным договором, соглашением, трудовым договором, по заявкам других организаций на основе договоров. *(пункт 4 Положения о непрерывном профессиональном обучении по профессиям рабочих, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь 15.07.2011 № 954)*

Для обучения рабочих (служащих) получать лицензию на образовательную деятельность в Министерстве образования Республики Беларусь не требуется.

### ХОТИМ ОБУЧАТЬ РАБОЧИХ (СЛУЖАЩИХ) НА ПРОИЗВОДСТВЕ. КАК ЭТО СДЕЛАТЬ?

Процесс профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих на производстве условно можно разделить на следующие этапы:

#### ***Этап 1 – определение сроков обучения.***

В соответствии с пунктами 4 – 6 статьи 244 Кодекса Республики Беларусь об образовании:

- срок получения дополнительного образования взрослых при освоении содержания образовательной программы повышения квалификации рабочих (служащих) составляет от одной недели до трех месяцев;
- срок получения дополнительного образования взрослых при освоении содержания образовательной программы переподготовки рабочих (служащих) составляет от двух недель до одиннадцати месяцев;
- срок получения дополнительного образования взрослых при освоении содержания образовательной программы профессиональной подготовки рабочих (служащих) составляет от одного до двенадцати месяцев.

Срок получения дополнительного образования взрослых и присваиваемый квалификационный разряд (класс, категория) по профессии при освоении содержания образовательной программы профессиональной подготовки рабочих (служащих) определены в Перечне профессий для подготовки рабочих, утвержденном постановлением Министерства образования Республики Беларусь и Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 30.01.2018 № 7/14. *(пункт 5 Положения о непрерывном профессиональном обучении по профессиям рабочих, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь 15.07.2011 № 954)*

*Например: срок профессиональной подготовки по профессии «Станочник деревообрабатывающих станков» составляет 5 месяцев, присваиваемый разряд – 2-й.*

Код профессии рабочего по ОКРБ 014-2017*	Наименование профессии рабочего по ОКРБ014-2017*	Код выпуска ЕТКС**	Срок обучения в месяцах	Присваиваемый разряд по профессии рабочего
7523-023	Станочник деревообрабатывающих станков	38	5	2

Срок получения дополнительного образования взрослых при освоении содержания образовательной программы переподготовки рабочих (служащих) должен составлять **не менее 60 процентов** от срока освоения содержания образовательной программы профессиональной подготовки рабочих (служащих) по соответствующей профессии.



**При переподготовке присваиваемый квалификационный разряд (класс, категория) должен соответствовать квалификационному разряду (классу, категории), присваиваемому по результатам освоения образовательной программы профессиональной подготовки рабочих (служащих) по соответствующей профессии.**

*Например: срок переподготовки по профессии «Станочник деревообрабатывающих станков» составляет не менее 3-х месяцев, присваиваемый разряд – 2-й.*

Код профессии рабочего по ОКРБ 014-2017*	Наименование профессии рабочего по ОКРБ014-2017*	Код выпуска ЕТКС**	Срок обучения в месяцах	Присваиваемый разряд по профессии рабочего
7523-023	Станочник деревообрабатывающих станков	38	5*0,6=3	2

## **Этап 2 – разработка и утверждение учебно-программной документации.**

В соответствии с пунктами 1, 4, 5 статьи 255 Кодекса Республики Беларусь об образовании:

- учебно-программная документация образовательной программы повышения квалификации рабочих (служащих) включает в себя учебно-тематические планы и учебные программы повышения квалификации;
- учебно-программная документация образовательной программы переподготовки рабочих (служащих) включает в себя типовые учебные планы переподготовки рабочих (служащих) по профессиям, учебные планы

переподготовки рабочих (служащих) по профессиям и учебные программы по учебным дисциплинам;

- учебно-программная документация образовательной программы профессиональной подготовки рабочих (служащих) включает в себя типовые учебные планы по профессиям, учебные планы по профессиям и учебные программы по учебным дисциплинам.

Типовые учебные планы по профессиям разрабатываются ведущими учреждениями дополнительного образования взрослых и утверждаются Министерством образования Республики Беларусь.

Учебно-тематические планы и учебные программы повышения квалификации, учебные планы по профессиям и учебные программы по учебным дисциплинам разрабатываются учреждениями образования или иными организациями и утверждаются их руководителями.

На сайте Министерства образования в разделе «Дополнительное образование взрослых» (<https://edu.gov.by/sistema-obrazovaniya/glavnoe-upravlenie-professionalnogo-obrazovaniya/dop-obr/normativno-pravovoe-obespechenie/>) размещены рекомендации по разработке и утверждению учебно-программной документации, предусматривающие общие требования к структуре, содержанию и оформлению учебно-программной документации, порядок разработки и утверждения типовых учебных планов, учебных планов, учебно-тематических планов и учебных программ.



***При разработке учебных планов и учебных программ необходимо учитывать разделы тарифно-квалификационных характеристик профессий рабочих: «Характеристика работ», «Должен знать», «Примеры работ», а также требования пунктов 13, 14 Инструкции о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 28.11.2008 № 175.***

*Учебно-программная документация образовательных программ профессиональной подготовки рабочих (служащих), образовательных программ переподготовки рабочих (служащих) должна предусматривать теоретическое обучение по вопросам охраны труда и производственное обучение безопасным методам и приемам труда.*

*Теоретическое обучение осуществляется в рамках учебной дисциплины «Охрана труда» и (или) соответствующих разделов специальных дисциплин в объеме не менее 10 часов.*

*При обучении по профессиям рабочих, занятых на работах с повышенной опасностью, учебная дисциплина «Охрана труда» преподается в не менее 20 часов - при обучении непосредственно в организации.*

### ***Этап 3 – теоретическое и производственное обучение слушателей.***

С работниками, направляемыми на обучение, заключаются договоры о профессиональной подготовке (переподготовке, повышении квалификации) рабочего (служащего) и издается приказ о направлении данных лиц на обучение на основании указанных договоров.

Образовательный процесс при реализации образовательных программ повышения квалификации, переподготовки, профессиональной подготовки рабочих (служащих) осуществляется по учебно-программной документации, разработанной в установленном порядке в учебных группах, или индивидуально при невозможности укомплектования группы.

При осуществлении образовательного процесса индивидуально слушатель осваивает теоретический курс самостоятельно, производственное обучение проходит индивидуально на рабочем месте под руководством не освобожденного от основной работы высококвалифицированного рабочего или инструктора производственного обучения рабочих массовых профессий.

Консультации при индивидуальном обучении составляют не менее 8 процентов от объема часов, отводимых на самостоятельное освоение теоретического курса.

Производственное обучение может планироваться после теоретического обучения или чередоваться с ним.

### ***Этап 4 – итоговая аттестация слушателей.***

Порядок проведения итоговой аттестации определяется главой 3 Положения о непрерывном профессиональном обучении по профессиям рабочих и Правилами проведения аттестации слушателей, стажеров при освоении содержания образовательных программ дополнительного образования взрослых, утвержденными постановлением Министерства образования Республики Беларусь 24.12.2013 № 135.

К итоговой аттестации допускаются слушатели, выполнившие в полном объеме требования учебного (учебно-тематического) плана и учебной программы.

Итоговая аттестация слушателей проводится в форме квалификационного экзамена.

Для проведения квалификационного экзамена создается квалификационная комиссия. Состав квалификационной комиссии утверждается приказом руководителя организации в количестве не менее 3 человек.

Председателем квалификационной комиссии в организации назначается лицо, имеющее высшее образование по соответствующему профилю (направлению) образования и занимающее должность согласно полученной квалификации.

В состав квалификационных комиссий организаций членами квалификационных комиссий назначаются руководящие работники, специалисты соответствующих структурных подразделений, высококвалифицированные рабочие.

Квалификационный экзамен состоит из экзамена по теоретическим дисциплинам и квалификационной пробной работы.

Экзамен по теоретическим дисциплинам проводится по билетам или тестам. Билеты или тесты для экзамена по теоретическим дисциплинам составляются преподавателями соответствующих учебных дисциплин учреждений образования (специалистами иных организаций) и утверждаются руководителем учреждения образования либо иной организации (уполномоченным им лицом).

Квалификационная пробная работа выполняется в период прохождения слушателем производственного обучения.

По результатам выполнения квалификационной пробной работы оформляется заключение.

УТВЕРЖДАЮ  
Руководитель организации

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**  
**на квалификационную пробную работу, выполненную слушателем**

\_\_\_\_\_  
(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))

Составлено \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. о том, что слушатель \_\_\_\_\_  
(фамилия,

\_\_\_\_\_  
собственное имя, отчество (если таковое имеется))

выполнил(а) квалификационную пробную работу \_\_\_\_\_  
(наименование

\_\_\_\_\_  
работы и краткая ее характеристика)

по профессии \_\_\_\_\_

По нормам времени на работу отведено \_\_\_\_\_ часов, фактически  
затрачено \_\_\_\_\_ часов.

Оценка квалификационной пробной работы \_\_\_\_\_  
(по десятибалльной шкале)

Выполненная работа соответствует уровню присваиваемых квалификации, разряда  
(класса, категории) по профессии рабочего \_\_\_\_\_  
(наименование профессии рабочего)

\_\_\_\_\_  
(должность руководителя структурного  
подразделения организации)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(инициалы, фамилия)

Результаты сдачи экзамена по теоретическим дисциплинам и квалификационной пробной работы оцениваются отметками в баллах по десятибалльной шкале. Положительными являются отметки не ниже 3 (трех) баллов.

На основании результатов сдачи экзамена по теоретическим дисциплинам и оценки выполнения квалификационной пробной работы квалификационная комиссия принимает решение о присвоении слушателю квалификационного разряда (класса, категории) по профессии, которое фиксируется в протоколе.

(наименование учреждения образования, иной организации)

**Протокол № \_\_\_\_\_**  
**заседания квалификационной комиссии**

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

О проведении квалификационного экзамена

Присутствовали:

председатель квалификационной комиссии \_\_\_\_\_

(фамилия, инициалы)

члены квалификационной комиссии \_\_\_\_\_

(фамилия, инициалы)

Результаты решения квалификационной комиссии:

№ п/п	Фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)	Год рождения	Образование	Профессия рабочего, квалификационный разряд (класс, категория) до обучения	Результаты квалификационного экзамена			Решение квалификационной комиссии		Примечание
					Отметка за выполнение квалификационной пробной работы	Отметка за экзамен по теоретическим дисциплинам	Итоговая отметка	Профессия рабочего	Присвоенный квалификационный разряд (класс, категория)	

Председатель  
квалификационной комиссии \_\_\_\_\_

(подпись)

(инициалы, фамилия)

Члены  
квалификационной комиссии \_\_\_\_\_

(подпись)

(инициалы, фамилия)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

Виза лица, составившего протокол

Слушателям, успешно прошедшим итоговую аттестацию, выдается **свидетельство установленного образца о присвоении квалификационного разряда (класса, категории) по профессии.**



**Удостоверение на право обслуживания потенциально опасных объектов выдается после ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ ПО ВОПРОСАМ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ.**

### ***Этап 5 – выдача свидетельства установленного образца.***

Порядок заполнения свидетельств о присвоении квалификационного разряда (класса, категории) по профессии, их учет и выдача определяется Инструкцией о порядке заполнения документов об образовании, приложений к ним, документов об обучении, учета и выдачи документов об образовании, приложений к ним, золотой, серебряной медалей, документов об обучении, утвержденной постановлением Министерства образования Республики Беларусь 27.07.2011 № 194.

Бланки свидетельств являются **бланками строгой отчетности**. Свидетельства о присвоении квалификационного разряда (класса, категории) по профессии выдаются в соответствии с приказом руководителя об отчислении.

Выдаваемые свидетельства подлежат регистрации в **книге учета и выдачи свидетельств о присвоении квалификационного разряда (класса, категории) по профессии**, которая брошюруется, пронумеровывается, скрепляется печатью и хранится у руководителя организации или уполномоченного им лица.



***Присвоение квалификационного разряда по профессии обязательно должно подтверждаться выдачей свидетельства о присвоении квалификационного разряда (класса, категории) по профессии.***

*Ниже приведены разъяснения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, Министерства образования Республики Беларусь по вопросу присвоения квалификационных разрядов по рабочим профессиям и выдачи свидетельств о присвоении квалификационного разряда (класса, категории) по профессии.*



**МІНІСТЭРСТВА ПРАЦЫ  
І САЦЫЯЛЬНАЙ АБАРОНЫ  
РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ**

пр. Пераможцаў, 23, к. 2, 220004, г. Мінск  
тэл. (017) 306-37-97, факс (017) 306-38-84  
E-mail: mlsp@mintrud.gov.by

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

пр. Победителей, 23, к. 2, 220004, г. Минск  
тел. (017) 306-37-97, факс (017) 306-38-84  
E-mail: mlsp@mintrud.gov.by

*2-4 343 (017)*  
*26.01.17*

*Овсина*  
*и св*

ГУО «Республиканский центр  
повышения квалификации  
руководящих работников и  
специалистов лесопромышленного  
комплекса»  
ул. Бахарова, д. 222  
213823, г. Бобруйск, Могилевская  
область

**О разъяснении**

Главное управление труда и заработной платы по поручению руководства Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь рассмотрело поступившее из Департамента государственной инспекции труда обращение и в пределах компетенции сообщает.

Нормы статьи 26 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) содержат требования по предоставлению определенного перечня документов при приеме на работу, одним из которых является диплом или иной документ об обучении, подтверждающий наличие права на выполнение данной работы.

При приеме на работу работника к нанимателю по профессии рабочего, **правом на выполнение данной работы является присвоенный ему в установленном законодательством порядке разряд.**

С работником, принимаемым на работу к нанимателю и не имеющим соответствующей квалификации, наниматель может заключить трудовой договор по профессии рабочего необходимой организации без указания разряда и сразу организовать обучение для получения необходимой квалификации по соответствующей профессии рабочего.

В соответствии с законодательством **право** реализации образовательных программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по профессиям рабочих **предоставлено** как учреждениям образования, так и иным организациям.

Порядок осуществления непрерывного профессионального обучения по профессиям рабочих регулируется Положением о непрерывном профессиональном обучении по профессиям рабочих, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 15.07.2011 № 954 «Об отдельных вопросах дополнительного образования взрослых» (далее – Положение).

**Непрерывное профессиональное обучение** осуществляется для обеспечения **собственных нужд организации** либо по заявкам других организаций и, как правило, имеет своей целью получение работниками конкретных умений и навыков для исполнения трудовых функций у нанимателя (например, обучение работе на конкретном оборудовании), а также повышение квалификации работников для обеспечения кадрами требуемого уровня (пункт 4 Положения).

В соответствии с пунктом 17 Положения слушатели при освоении содержания образовательных программ повышения квалификации, переподготовки и профессиональной подготовки рабочих (служащих) **проходят текущую и итоговую аттестацию.**

Слушателям, успешно **прошедшим итоговую аттестацию** при освоении содержания образовательных программ **повышения квалификации**, переподготовки, профессиональной подготовки рабочих (служащих), присваивается разряд по избранной профессии (должности) и выдается **свидетельство установленного образца** о присвоении разряда по профессии (пункт 24 Положения).

Итоговая аттестация слушателей проводится в соответствии с Правилами проведения аттестации слушателей, стажеров при освоении содержания образовательных программ дополнительного образования взрослых, утвержденными постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 24.12.2013 № 135.

Образец соответствующего свидетельства утвержден постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 27.07.2011 № 194 «О документах об образовании, приложениях к ним, золотой, серебряной медалях и документах об обучении» (приложение 50).

*Справочно. Свидетельство о присвоении разряда по профессии является бланком строгой отчетности.*

Исходя из выше изложенного, наниматель обязан выдавать работнику после прохождения образовательных программ повышения квалификации, переподготовки, профессиональной подготовки рабочих **свидетельство о присвоении разряда по профессии.**

В случае, когда в трудовой книжке имеется запись о присвоении рабочему разряда по его профессии, но работник не может

представить соответствующий документ об образовании и профессиональной подготовке, считаем возможным **подтверждение** квалификационной комиссией нанимателя ранее присвоенного разряда, **с выдачей свидетельства** установленного образца о присвоении разряда по профессии. При этом на предприятии должны быть в наличии работы, тарифицируемые по данным разрядам.

Заместитель начальника главного  
управления труда и заработной платы  Е.И.Секержицкая

Государственное учреждение образования «Республиканский центр повышения квалификации руководящих работников и специалистов лесопромышленного комплекса» реализует образовательную программу переподготовки рабочих (служащих) по профессии "Сливщик-разливщик" по заявкам государственного предприятия «Белоруснефть-Транс».

В соответствии с пунктом 5 Положения о непрерывном профессиональном обучении по профессиям рабочих, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь 15.07.2011 № 954, присваиваемый квалификационный разряд (класс, категория) по профессии при освоении содержания образовательных программ профессиональной подготовки (переподготовки) рабочих (служащих) должен соответствовать квалификационному разряду (классу, категории), определенному в перечне профессий для подготовки рабочих, утвержденном Министерством образования и Министерством труда и социальной защиты.

Перечнем профессий для подготовки рабочих, утвержденным постановлением Министерства образования Республики Беларусь и Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 30.01.2018 № 7/14, определено, что при освоении содержания образовательных программ профессиональной подготовки (переподготовки) рабочих (служащих) по профессии "Сливщик-разливщик" присваивается 2-й квалификационный разряд.

Однако, при направлении слушателей, осваивающих содержание образовательных программ профессиональной подготовки (переподготовки) рабочих (служащих) по профессии "Сливщик-разливщик", на производственную практику на государственное предприятие «Белоруснефть-Транс» отсутствует возможность выполнения слушателями работ, предусмотренных тарифно-квалификационной характеристикой сливщика-разливщика 2-го разряда (например: "Прием кислоты, щелочи, молока, патоки, растворителей, водных растворов в разные емкости").

В тоже время государственное предприятие «Белоруснефть-Транс» имеет возможность обеспечить на производственной практике выполнение работ, соответствующих тарифно-квалификационной характеристике сливщика-разливщика 3-го разряда (например: "Прием бензина, керосина, нефти, битума и других нефтепродуктов").

Допускается ли, в порядке исключения, по результатам освоения содержания образовательных программ подготовки (переподготовки) рабочих (служащих) по профессии "Сливщик-разливщик", присваивать 3-й разряд с увеличением сроков подготовки (переподготовки), необходимых для усвоения слушателями знаний и умений, позволяющих выполнять работы, соответствующие тарифно-квалификационной характеристике сливщика-разливщика 3-го разряда, в порядке, определенном абзацем 5 главы 4 методических рекомендаций "Организация непрерывного профессионального обучения по профессиям рабочих (служащих) на производстве", размещенных на сайте Министерства образования Республики Беларусь (<https://edu.gov.by/sistema-obrazovaniya/glavnoe-upravlenie-professionalnogo-obrazovaniya/dop-obr/akt...?>)

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Направляется по электронной почте заявителя

28.04.2021 № 03-03-16/3773/РС

Овсянику И.И.

[info@leskadr.by](mailto:info@leskadr.by)

Министерство образования рассмотрело в рамках компетенции Ваши обращения от 29.03.2021 и от 26.04.2021 и сообщает следующее.

В соответствии с пунктом 5 Положения о непрерывном профессиональном обучении по профессиям рабочих, утвержденного Постановлением Совета Министров Республики Беларусь 15.07.2011 № 954 (далее – Положение), при освоении содержания образовательной программы переподготовки рабочих (служащих) присваиваемый квалификационный разряд (класс, категория) должен соответствовать квалификационному разряду (классу, категории), присваиваемому по результатам освоения образовательной программы профессиональной подготовки рабочих (служащих) по соответствующей профессии.

Срок получения дополнительного образования взрослых и присваиваемый квалификационный разряд (класс, категория) по профессии при освоении содержания образовательной программы профессиональной подготовки рабочих (служащих) определены в перечне профессий для подготовки рабочих, утвержденном Министерством образования и Министерством труда и социальной защиты постановлением от 30 января 2018 г. № 7/14 (далее – Перечень).

Согласно Перечню срок обучения по профессии «Сливщик-разливщик» составляет 2 месяца на 2 разряд.

Соответственно переподготовка по указанной профессии должна осуществляться на 2 разряд.

Следует отметить, что согласно пункту 11 Общих положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.03.2004 № 34 (далее – ЕТКС), тарифно-квалификационные характеристики профессий рабочих построены таким образом, что характеристики более высоких разрядов не повторяют описание работ, требования к знаниям рабочих и примеры работ, содержащиеся в характеристиках более низких разрядов той же профессии. Такое построение тарифно-квалификационных характеристик обуславливается принципами тарификации рабочих согласно ЕТКС: рабочий более высокой квалификации помимо работ, перечисленных в тарифно-квалификационной характеристике присвоенного ему разряда,

должен обладать знаниями, навыками и умением выполнять работы, предусмотренные тарифно-квалификационными характеристиками рабочих более низкой квалификации этой же профессии.

Тарифно-квалификационные характеристики профессии «Сливщик-разливщик» на 2 и 3 разряды существенно отличаются по видам работ. Присвоение 3-го разряда без прохождения производственной практики 2-го разряда ставит под сомнение квалификацию рабочего. Сливщик-разливщик 3-го разряда должен уметь выполнять работы 2, 3 разрядов.

С учетом изложенного полагаем, что обучение по вышеназванной профессии и присвоение разрядов должно осуществляться последовательно.

Второй разряд (начальный) по профессии «Сливщик-разливщик» может быть присвоен по результатам освоения содержания образовательных программ профессиональной подготовки, переподготовки рабочих (служащих).

Присвоение более высоких разрядов, в том числе по указанной профессии осуществляется посредством освоения содержания образовательной программы повышения квалификации рабочих (служащих).

В соответствии со статьей 17 Закона Республики Беларусь «Об обращениях граждан и юридических лиц» течение сроков при рассмотрении обращения начинается со дня, следующего за днем регистрации обращения в организации.

Письменные обращения должны быть рассмотрены не позднее пятнадцати дней, а обращения, требующие дополнительного изучения и проверки, – не позднее одного месяца, если иной срок не установлен законодательными актами.

Для дополнительного изучения вопроса, поставленного в Вашем обращении, поступившем в Министерство образования 29.03.2021, был направлен запрос в учреждение образования «Республиканский институт профессионального образования» письмом от 09.04.2021 № 03-03-18/3101/дс/, что, соответственно, повлекло увеличение срока рассмотрения данного обращения.

В соответствии со статьей 20 Закона Республики Беларусь «Об обращениях граждан и юридических лиц» ответ Министерства образования может быть обжалован в суд в порядке, установленном законодательством.

Начальник Главного управления  
профессионального образования



С.А.Касперович

--	--	--

Лист № 2220 № 22/4771

На № \_\_\_\_\_ ал \_\_\_\_\_

Об обучении машинистов  
средств малой механизации

Директору ГУО «Республиканский  
центр повышения квалификации  
руководящих работников и  
специалистов лесопромышленного  
комплекса»  
Рубину В.Е.  
ул.Бахарова, 222  
213823, г.Бобруйск

Уважаемый Валентин Ефимович!

Согласно договора от [ ] № [ ] о переподготовке рабочих по профессии «Машинист средств малой механизации» и договора об организации производственного обучения слушателей между [ ] и ГУО «Республиканский центр повышения квалификации руководящих работников и специалистов лесопромышленного комплекса» организация принимает на себя обязательства по обеспечению условий для прохождения производственного обучения слушателей.

Слушатели будут проходить производственное обучение и производственную практику на подъемнике самоходном электрическом с высотой вылета стрелы 15 метров, что согласно ЕТКС соответствует 4 (четвертому) квалификационному разряду.

На основании вышеизложенного, просим Вас по окончании обучения присвоить 4 (четвертый) квалификационный разряд по профессии «Машинист средств малой механизации» [ ]

Главный инженер

**МІНІСТЭРСТВА АДУКАЦЫІ  
РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ**

вул. Советская, 9,  
220010, г. Мінск  
тэл. 327-47-36, факс 200-84-83  
E-mail: root@minedu.unibel.by

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

ул. Советская, 9  
220010, г. Минск  
тел. 327-47-36, факс 200-84-83  
E-mail: root@minedu.unibel.by

№ \_\_\_\_\_  
На № 1/496 от 21.09.2020

Государственное учреждение  
образования «Республиканский центр  
повышения квалификации  
руководящих работников и  
специалистов лесопромышленного  
комплекса»

Министерство образования рассмотрело письмо государственного учреждения образования «Республиканский центр повышения квалификации руководящих работников и специалистов лесопромышленного комплекса» от 21 сентября 2020 г. № 1/496 и сообщает следующее.

Порядок и особенности реализации образовательных программ повышения квалификации рабочих (служащих), переподготовки рабочих (служащих), профессиональной подготовки рабочих (служащих) определены Кодексом Республики Беларусь об образовании (далее – Кодекс), Положением о непрерывном профессиональном обучении по профессиям рабочих, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 15 июля 2011 г. № 954 «Об отдельных вопросах дополнительного образования взрослых» (далее – Положение).

Пунктом 5 Положения определено, что срок получения дополнительного образования взрослых и присваиваемый квалификационный разряд (класс, категория) по профессии при освоении содержания образовательной программы профессиональной подготовки рабочих (служащих) определены в перечне профессий для подготовки рабочих, утвержденном Министерством образования и Министерством труда и социальной защиты постановлением от 30 января 2018 г. № 7/14 (далее – Перечень).

В соответствии с вышеуказанным пунктом Положения, при освоении содержания образовательной программы переподготовки рабочих (служащих) присваиваемый квалификационный разряд (класс, категория) должен соответствовать квалификационному разряду (классу, категории), присваиваемому по результатам освоения образовательной программы профессиональной подготовки рабочих (служащих) по соответствующей профессии.

С учетом изложенного при осуществлении профессиональной подготовки (переподготовки) рабочих присвоение разрядов, не установленных в Перечне по соответствующим профессиям, в том числе за счет увеличения срока обучения, законодательством об образовании не предусмотрено.

В соответствии с пунктом 7 статьи 242 Кодекса профессиональное совершенствование рабочих (служащих) с присвоением более высоких квалификационных разрядов (классов, категорий) по профессии осуществляется посредством освоения содержания образовательной программы повышения квалификации рабочих (служащих).

Начальник Главного управления  
профессионального образования

С.А.Касперович

**МІНІСТЭРСТВА ПРАЦЫ  
І САЦЫЯЛЬНАЙ АБАРОНЫ  
РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ**

пр. Пераможцаў, 23, к. 2, 220004, г. Мінск  
тэл. (017) 306-37-97, факс (017) 306-38-84  
E-mail: mlsp@mintrud.gov.by

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

пр. Победителей, 23, к. 2, 220004, г. Минск  
тел. (017) 306-37-97, факс (017) 306-38-84  
E-mail: mlsp@mintrud.gov.by

04.09.2020 № 1-2-12/3642

На 06-35/391 от 21.08.2020



О разъяснении

Министерство труда и социальной защиты рассмотрело обращение

[Redacted]

[Redacted] и сообщает.

Вопрос о присвоении (повышении) разряда рабочему рассматривается квалификационной комиссией организации (производственного структурного подразделения) на основании заявления рабочего, прошедшего обучение, по представлению руководителя соответствующего подразделения (мастера, начальника смены и т.д.) (пункт 13 Общих положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденных постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 марта 2004 г. № 34, далее – Общие положения).

В соответствии со статьей 220<sup>1</sup> Трудового кодекса Республики Беларусь наниматель обеспечивает профессиональную подготовку, повышение квалификации, стажировку и переподготовку работников в случаях и порядке, предусмотренных законодательством, коллективным договором, соглашением, трудовым договором. В иных случаях необходимость профессиональной подготовки, повышения квалификации, стажировки и переподготовки работников определяется нанимателем самостоятельно.

При этом порядок организации непрерывного профессионального обучения рабочих, а также присвоение им разрядов, регулируются нормами Положения о непрерывном профессиональном обучении по профессиям рабочих, утвержденного постановлением Совета

Министров Республики Беларусь от 15 июля 2011 г. № 954, Общих положений, Перечнем профессий для подготовки рабочих, утвержденным постановлением Министерства образования Республики Беларусь, Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 января 2018 г. № 7/14 (далее – Перечень), а также иными нормативными правовыми актами.

Образовательный процесс при реализации образовательных программ повышения квалификации, переподготовки, профессиональной подготовки рабочих (служащих) осуществляется по учебно-программной документации, определенной пунктом 5 статьи 255 Кодекса об образовании.

Сроки обучения при подготовке (переподготовке) устанавливаются организациями в соответствии содержанием образовательных программ обучения по соответствующим профессиям рабочих в зависимости от разряда, который необходимо присвоить.

Тарифно-квалификационные характеристики профессий рабочих построены таким образом, что характеристики более высоких разрядов не повторяют описание работ, требования к знаниям рабочих и примеры работ, содержащиеся в характеристиках более низких разрядов той же профессии. Такое построение тарифно-квалификационных характеристик обусловливается принципами тарификации рабочих согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих. Рабочий более высокой квалификации помимо работ, перечисленных в тарифно-квалификационной характеристике присвоенного ему разряда, должен обладать знаниями, навыками и умением выполнять работы, предусмотренные тарифно-квалификационными характеристиками рабочих более низкой квалификации этой же профессии (пункт 11 Общих положений).

*Справочно. Перечнем предусмотрены сроки обучения и присваиваемые разряды по профессиям рабочих. «Водитель погрузчика» – 3 месяца и 3 разряд. «Укладчик-упаковщик» – 1 месяц и 1 разряд.*

Учитывая изложенное, полагаем возможным организацию обучения по профессиям рабочих «Водитель погрузчика» 6 разряд, «Укладчик-упаковщик» 3 разряд с присвоением работнику разряда, при условии соблюдения требований Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих в части знаний и умений обученного лица и увеличения сроков подготовки.

Первый заместитель Министра

А.В.Лобович







