

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
31 мая 2019 г. № 23

Об оплате труда работников

Изменения и дополнения:

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 октября 2020 г. № 101 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/36048 от 13.11.2020 г.) <W22036048>;

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 16 января 2021 г. № 3 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/36301 от 29.01.2021 г.) <W22136301> - не внесены в связи с утратой силы - постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 11 июня 2021 г. № 46;

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 11 июня 2021 г. № 46 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/36832 от 21.06.2021 г.) <W22136832>;

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 31 августа 2021 г. № 63 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/37165 от 17.09.2021 г.) <W22137165>;

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 декабря 2021 г. № 88 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/37526 от 11.01.2022 г.) <W22237526>;

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 24 февраля 2022 г. № 12 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/37707 от 14.03.2022 г.) <W22237707>;

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 27 июня 2022 г. № 38 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/38322 от 30.06.2022 г.) <W22238322>;

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 23 ноября 2022 г. № 73 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/39090 от 30.11.2022 г.) <W22239090>;

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 6 апреля 2023 г. № 11 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/39831 от 14.04.2023 г.) <W22339831>;

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 11 октября 2023 г. № 35 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/40564 от 17.10.2023 г.) <W22340564>;

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 14 декабря 2023 г. № 51 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/40911 от 29.12.2023 г.) <W22340911>;

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 12 июня 2024 г. № 38 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/41776 от 25.06.2024 г.) <W22441776>;

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 1 августа 2024 г. № 62 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/42008 от 15.08.2024 г.) <W22442008>;

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 26 декабря 2024 г. № 110 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/42696 от 09.01.2025 г.) <W22542696>;

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 27 марта 2025 г. № 21 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/43311 от 19.05.2025 г.) <W22543311>

На основании абзаца пятого пункта 7 и пункта 9 Указа Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» и подпункта 7.1.1 пункта 7 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. № 1589, Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить:

1.1. для служащих бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, оказывающих социальные услуги, независимо от их ведомственной подчиненности:

тарифные разряды по должностям служащих, занятых в предоставлении социальных услуг, согласно приложениям 1–5;

стимулирующую выплату – надбавку за особенности профессиональной деятельности в размере 25 процентов оклада служащим, занимающим должности социального работника и помощника по уходу;

1.2. перечень стимулирующих и компенсирующей выплат работникам бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций (за исключением учреждения «Научно-исследовательский институт труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь»), подчиненных Министерству труда и социальной защиты, и государственных учреждений социального обслуживания, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам и относящихся к сфере (области) деятельности Министерства труда и социальной защиты (далее – бюджетные организации), согласно приложению 6.

2. Утвердить Инструкцию о порядке осуществления и размерах стимулирующих и компенсирующей выплат (прилагается).

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2020 г.

Министр

И.А.Костевич

СОГЛАСОВАНО

Министерство финансов
Республики Беларусь

Приложение 1
к постановлению
Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
31.05.2019 № 23

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

по должностям руководителей государственных учреждений социального обслуживания, осуществляющих стационарное социальное обслуживание, домов (центров) временного пребывания лиц без определенного места жительства и их структурных подразделений, за исключением руководителей, предусмотренных приложениями 2–4

Наименование должности служащего	Количество коек		
	до 200	от 201 до 400	от 401 и более
	Тарифный разряд		
Директор	13	14	15
Заместитель директора	11	12	13
Заведующий филиалом	10	11	12
Заведующий отделением (отделом)	8	9	10

Приложение 2
к постановлению
Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
31.05.2019 № 23

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

по должностям руководителей государственного учреждения «Республиканский реабилитационный центр для детей-инвалидов» и его структурных подразделений

Наименование должности служащего	Количество коек	
	до 200	от 201 и более
	Тарифный разряд	
Директор	14	15
Заместитель директора	12	13
Заведующий филиалом	11	12
Заведующий отделением (отделом)	9	10

Приложение 2¹
к постановлению
Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
31.05.2019 № 23
(в редакции постановления
Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
01.08.2024 № 62)

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

по должностям руководителей центров социальной реабилитации, абилитации инвалидов

Наименование должности служащего	Тарифный разряд
Директор	13
Заместитель директора	11
Заведующий филиалом	10
Заведующий отделением (отделом)	8

Приложение 3
к постановлению
Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
31.05.2019 № 23

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

по должностям руководителей территориальных центров социального обслуживания населения, центров социального обслуживания семьи и детей и их структурных подразделений

Наименование должности служащего	Тарифный разряд
Директор (при наличии в территориальном центре социального обслуживания населения структурного подразделения, оказывающего социальные услуги в форме стационарного социального обслуживания)	14
Директор	13
Заместитель директора, заведующий филиалом	11
Заведующий отделением (отделом), оказывающим социальные услуги в формах стационарного, полустационарного социального обслуживания и на дому	9
Заведующий отделением (отделом), оказывающим социальные услуги в иных формах социального обслуживания	8

Приложение 4
к постановлению
Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
31.05.2019 № 23

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

по должностям руководителей домов сопровождаемого проживания

Наименование должности служащего	Тарифный разряд
Директор	11
Заместитель директора	10

Приложение 5
к постановлению
Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
31.05.2019 № 23

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

по должностям специалистов и других служащих

Наименование должности служащего	Тарифный разряд
Специалист по социальной работе, инспектор по основной деятельности, руководитель кружка (секции, студии и др.), переводчик жестового языка, инструктор-дактилолог, инструктор-методист по социально-трудовой реабилитации инвалидов по зрению:	
не имеющий квалификационной категории	4
имеющий вторую квалификационную категорию	5
имеющий первую квалификационную категорию	6
имеющий высшую квалификационную категорию или по производной должности служащего «ведущий»	7
Техник-протезист:	
не имеющий квалификационной категории	4
имеющий вторую квалификационную категорию	5
имеющий первую квалификационную категорию	6
Социальный работник, помощник по уходу	3
Секретарь незрячего специалиста	2

Приложение 6
к постановлению
Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
31.05.2019 № 23

ПЕРЕЧЕНЬ

стимулирующих и компенсирующей выплат работникам бюджетных организаций

1. Стимулирующие выплаты – надбавки:
 - 1.1. за работу в сельской местности;
 - 1.2. за сложность труда;
 - 1.3. за характер труда;
 - 1.4. за работу в сфере социального обслуживания;
 - 1.5. за специфику работы в организациях, подчиненных и относящихся к сфере (области) деятельности Министерства труда и социальной защиты.
2. Компенсирующая выплата – доплата за особые условия труда.

УТВЕРЖДЕНО

Постановление
Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
31.05.2019 № 23

ИНСТРУКЦИЯ

о порядке осуществления и размерах стимулирующих и компенсирующей выплат

1. Настоящей Инструкцией определяются порядок осуществления и размеры стимулирующих и компенсирующей выплат работникам бюджетных организаций.

2. Надбавки устанавливаются:

2.1. за работу в сельской местности – руководителям и специалистам, постоянное рабочее место которых расположено в сельской местности*, в размере 20 процентов базовой ставки;

* Для целей настоящей Инструкции под сельской местностью понимается территория, входящая в пространственные пределы сельсоветов, за исключением территорий поселков городского типа и городов районного подчинения.

2.2. за сложность труда – руководителям, специалистам и другим служащим. На установление надбавки за сложность труда направляются средства в следующих размерах от суммы окладов руководителей, специалистов и других служащих:

государственного учреждения «Республиканский реабилитационный центр для детей-инвалидов» – 130 процентов;

санаторно-курортных организаций, подчиненных Министерству труда и социальной защиты, – 95 процентов;

государственных учреждений социального обслуживания, осуществляющих стационарное социальное обслуживание, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам, – 130 процентов;

домов сопровождаемого проживания – 70 процентов;

домов (центров) временного пребывания лиц без определенного места жительства, территориальных центров социального обслуживания населения, центров социального

обслуживания семьи и детей, подчиненных (входящих в систему) комитетам по труду, занятости и социальной защите:

Минского городского исполнительного комитета – 85 процентов;
 областных исполнительных комитетов – 65 процентов;
 центров социальной реабилитации, абилитации инвалидов – 130 процентов.

Конкретные размеры и порядок выплаты надбавки за сложность труда определяются руководителями бюджетных организаций. Руководителям бюджетных организаций надбавка за сложность труда устанавливается органом, уполномоченным заключать с ними контракт.

Руководителям бюджетных организаций в целях стимулирования работы, проводимой в соответствии с подпунктом 4¹.1 пункта 4¹ Указа Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27, установленный размер надбавки за сложность труда может дополнительно увеличиваться в процентах от оклада руководителя в зависимости от количества штатных единиц по профессиям рабочих (должностям служащих), выполнение дополнительных трудовых обязанностей по которым будет возложено на других работников, в пределах фонда оплаты труда по численности работников, определенной в соответствии с законодательством, типовыми (примерными) штатами и нормативами численности, но не утвержденной в штатном расписании:

до 3 штатных единиц включительно – до 10 процентов включительно;
 свыше 3 до 5 штатных единиц включительно – до 20 процентов включительно;
 свыше 5 до 10 штатных единиц включительно – до 30 процентов включительно;
 свыше 10 до 20 штатных единиц включительно – до 40 процентов включительно;
 свыше 20 штатных единиц – до 50 процентов включительно.

Конкретный размер увеличения надбавки за сложность труда устанавливается органом, уполномоченным заключать контракт с руководителями бюджетных организаций;

2.3. за характер труда:

специалистам из числа выпускников, получивших высшее и среднее специальное образование, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), трудоустройства в счет брони, направления на работу (перенаправления на работу) (далее – выпускники) в бюджетные организации, в течение срока обязательной работы в размере 20 процентов от оклада. В случае приема на работу выпускников в бюджетные организации до даты выдачи свидетельства о направлении на работу (при распределении (направлении на работу) надбавка за характер труда устанавливается в течение срока обязательной работы с даты выдачи свидетельства о направлении на работу (при распределении (направлении на работу);

рабочим. На установление надбавки за характер труда направляются средства в следующих размерах от суммы окладов рабочих:

государственного учреждения «Республиканский реабилитационный центр для детей-инвалидов» – 100 процентов;

санаторно-курортных организаций, подчиненных Министерству труда и социальной защиты, – 45 процентов;

государственных учреждений социального обслуживания, осуществляющих стационарное социальное обслуживание, подчиненных (входящих в систему) комитетам по труду, занятости и социальной защите:

Минского городского исполнительного комитета – 100 процентов;
 областных исполнительных комитетов – 70 процентов;
 домов сопровождаемого проживания – 40 процентов;

домов (центров) временного пребывания лиц без определенного места жительства, территориальных центров социального обслуживания населения, центров социального обслуживания семьи и детей, подчиненных (входящих в систему) комитетам по труду, занятости и социальной защите:

Минского городского исполнительного комитета – 80 процентов;
 областных исполнительных комитетов – 60 процентов;
 центров социальной реабилитации, абилитации инвалидов – 100 процентов.

Конкретные размеры и порядок выплаты надбавки за характер труда рабочим определяются руководителями бюджетных организаций;

2.4. за работу в сфере социального обслуживания работникам государственных учреждений социального обслуживания в следующих размерах от базовой ставки:

руководителям учреждений и их заместителям, главным бухгалтерам и их заместителям, руководителям структурных подразделений (филиалов) и их заместителям, иным руководителям и их заместителям (за исключением руководителей и их заместителей из числа медицинских работников) – 195 процентов;

специалистам: воспитателям, учителям-дефектологам, педагогам социальным, психологам, педагогам-психологам, музыкальным руководителям, специалистам по социальной работе, инспекторам по основной деятельности, культорганизаторам, инструкторам по трудовой терапии, инструкторам-методистам физической реабилитации (инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре), руководителям кружка, переводчикам жестового языка, юрисконсультам, инспекторам по кадрам, специалистам по кадрам, бухгалтерам, экономистам, специалистам по организации закупок – 180 процентов;

иным специалистам (за исключением специалистов из числа медицинских работников) – 160 процентов;

другим служащим: социальным работникам, помощникам по уходу – 195 процентов;
 иным другим служащим – 130 процентов;

рабочим: младшим медицинским сестрам (младшим медицинским братьям) по уходу за больными, няням, санитарам(кам), поварам, сестрам-хозяйкам – 195 процентов;

уборщикам помещений, уборщикам территорий, дворникам – 150 процентов;

иным рабочим – 125 процентов;

работникам государственных учреждений социального обслуживания, осуществляющих стационарное социальное обслуживание, отделений круглосуточного пребывания территориальных центров социального обслуживания населения при производстве работы вахтовым методом за 169 часов такой работы – 120 процентов. Надбавка устанавливается со дня производства работы вахтовым методом по основной должности служащего (профессии рабочего) и по занимаемой на условиях совместительства должности служащего (профессии рабочего), а также сверх установленной продолжительности рабочего времени и выплачивается с учетом фактически отработанного рабочего времени при производстве работы вахтовым методом;

2.5. за специфику работы в организациях, подчиненных и относящихся к сфере (области) деятельности Министерства труда и социальной защиты, в следующих размерах от оклада:

руководителям, специалистам и другим служащим – 12 процентов;

рабочим – 8 процентов.

3. Доплата за особые условия труда устанавливается работникам профильных социальных пансионатов (отделений), детских социальных пансионатов, государственных учреждений «Республиканский реабилитационный центр для детей-инвалидов», Копыльский социальный пансионат «Очаг надежды», Яковлевичский социальный пансионат «Домашний очаг», домов (центров) временного пребывания лиц без определенного места жительства, центров социальной реабилитации, абилитации инвалидов, а также работникам структурных подразделений территориальных центров социального обслуживания населения, центров социального обслуживания семьи и детей, оказывающих социальные услуги инвалидам, детям-инвалидам в форме

полустационарного социального обслуживания и услуги ассистента, в размере 20 процентов базовой ставки.

Перечни работников, которым устанавливается доплата, определяются руководителями указанных организаций.